

Plan d'action 2011 – 2013

- Finalités
- Orientations stratégiques
- Actions 2011 - 2013



**Lauréat sélection nationale
des grappes d'entreprises 2011**

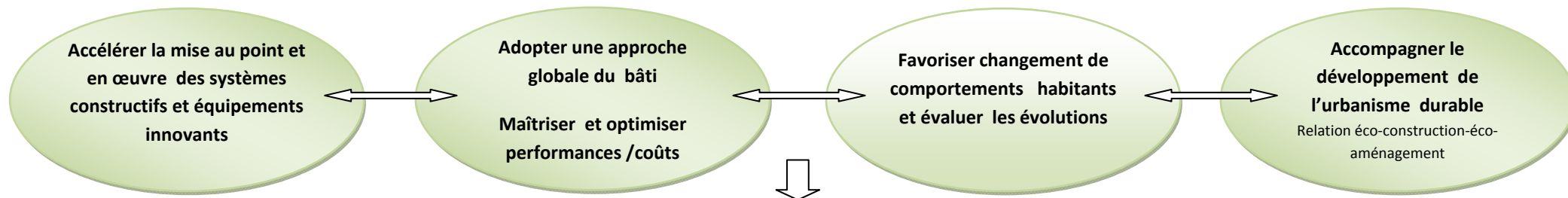


CLUSTER ECO-HABITAT :
3 rue Raoul Follereau - 86000 Poitiers
Tel : 05 49 45 95 69 - Fax : 05 49 55 92 98
cluster-ecohabitat@cluster-ecohabitat.fr
www.cluster-ecohabitat.fr

Siret N° 510 422 819 00019

**Finalité I Concrétiser un habitat durable optimisé correspondant aux usages et enjeux environnementaux et sociaux
Contribuer à la plus grande efficacité des investissements publics collectivités /Etat**

Orientations stratégiques



Plan d'action 2011-2013

Mener des Projets R&D collaboratifs et évaluer

Animer les projets préparés 2011/2012

- Habitat social et Photovoltaïque
- Eco-matériaux
- Réhabilitation nouvelle génération

Elaborer 1 à 2 nouveaux projets /an et travailler à la reproductibilité des expérimentations 2011 /2013

- Process associés, de la conception à l'usage en passant par systèmes constructifs industrialisés et chantier)
- Vecteur air : qualité de l'air, biocombustibles, équipements
- Toitures végétalisées et confort d'été
- Construction et Rénovation durable avec Eco-matériaux

Coordonner, Evaluer et valoriser les opérations de démonstration et opérations exemplaires

Ateliers

- HABECOM pour atteindre collectivement hautes performances environnementales et économiques
- « Habitat intelligent » pour occupants éco-citoyens (*instrumentation et évaluation des opérations et des usages*)

Plateforme documentaire

- de valorisation des performances des opérations (neuf, existant, éco-quartiers)
- de promotion des savoirs des acteurs de la filière, à structurer et à mettre en ligne

Plateforme Eco-Construction Atlantique

En partenariat avec Pôle PGCE

Développer la Formation

Formation - Action à l'approche globale des maîtres d'ouvrage

- Accompagner 4 Maîtres d'ouvrage d'habitat/an
→ 12 opérations sur 3 ans
- Accompagner 2 collectivités /an
→ 6 opérations sur 3ans

Offre globale de formations transversales pour les métiers stratégiques du Bâtiment et de l'Aménagement : à construire et à mettre en œuvre
→ 1 session par trimestre : 9 sessions sur 3 ans

Mutation des métiers et emplois du Bâtiment

- Participer aux travaux de l'agence régionale de la Formation tout au long de la vie et faire remonter les besoins des entreprises du réseau

Orientations stratégiques

Développer et promouvoir la compétitivité des entreprises sur le marché de l'éco-habitat et Favoriser l'innovation

Amplifier les logiques de travail collaboratif entre acteurs

Organiser, animer, démultiplier la mise en relation et les échanges des acteurs du réseau

Miser sur intelligence économique et échanges extérieurs

Plan d'action 2011-2013 - suite -

Accompagner dans l'innovation les entreprises par une ingénierie technologique, économique et financière

10 à 20 entreprises par an :

- vers les mutations nécessaires des pratiques et l'amélioration continue des compétences,
- pour développer des produits/procédés innovants à partir des savoir-faire existants,
- pour aider à monter de dossiers de financement de l'innovation,
- pour accélérer les évaluations réglementaires et la mise en œuvre de nouvelles normes,
- pour développer le marketing des produits.

Développer des offres collectives élaborées par des membres du Cluster pour aborder de nouveaux marchés

- Filière Isolants d'origine cellulosique (*Fibre de bois - Ouate de cellulose*)
- Filière chanvre tous usages dans construction
- Filière Bois de pays – Peupliers en collaboration avec Xylofutur

Evènements-temps forts

Rencontres générales/thématiques

habitat neuf, réhabilitation, espaces durables, éco-industries /éco-activités : 4/an → 12 manifestations

Travail en groupes

Ateliers techniques

- performances constructions modulaires bois
- habitat passif - Bât à énergie positive
- chauffage basse et très basse température
- analyse critique de produits industriels
-/..

Communication et veille

- Evolution du blog en site internet en 2012
- Extranet pour groupes à concevoir et à animer 2011
- Cahiers des Rencontres du CLUSTER (après chaque manifestation)
- Veille : fonction à structurer avec pôles et grappes partenaires et diffusion d'informations

Vie/ Dynamisme/ Professionnalisme du Réseau

Partenariats régionaux, interrégionaux

à co-animer et implication dans inter-réseaux (pôles et grappes d'entreprises)

Vie et décisions de la gouvernance

avec un noyau significatif d'acteurs

Intensification des relations

avec adhérents, et élargissement du réseau

Soutien à la Coordination des organisations professionnelles (CICOD) pour l'habitat durable

Production /vie des clubs d'entreprises territoriaux à accompagner

Mobilisation des compétences

d'experts régionaux, nationaux, européens